

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE Anno : 2019
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9733 - CAMERA DI COMMERCIO DI FOGGIA
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FOGGIA

	Tf	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
inviate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

I Modello inviato risulta certificato in data : 29/07/2020
 II Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/07/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

Accettata" se lo stato ha valore GA;

Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/07/2020 01:02:48
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
IRETTORI GENERALI	0	0	1	1	0	0,42	127.401	0	35.549	0	0	0
IRIGENTI	2	0	0	2	0,91	0	274.119	148.170	15.679	0	0	0
ATEGORIA D	22	22	21	22,42	21,49	20,99	894.018	833.908	756.214	2.994	10.343	0
ATEGORIA C	21	19	19	21,53	19,61	18,81	758.103	625.388	573.793	648	8.846	0
ATEGORIA B	15	13	13	15,32	14	12,06	476.958	402.536	355.540	681	5.497	0
Totale	60	54	54	62,27	56,01	53,17	2.530.589	2.010.002	1.736.775	4.333	24.686	0
Tabella 14							1.205.314	1.210.760	492.794			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							3.735.913	3.220.762	2.229.569			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/07/2020 01:02:48
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
RETTORE GENERALI	1	0	0,42	127.401	0	85.318	56.100	0	46.579	71.301	0	38.738	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	0,91	0	137.060	162.624	n.c.	50.804	51.543	n.c.	86.256	111.281	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA D	22,42	21,49	20,99	39.744	38.325	38.032	27.159	28.210	28.136	12.585	10.115	7.896	134	475	0	0	7	0
CATEGORIA C	21,53	19,61	18,81	35.183	31.446	30.503	24.104	24.734	24.905	11.076	6.712	5.598	30	447	0	0	4	0
CATEGORIA B	15,32	14	12,96	31.093	28.360	27.437	21.293	21.922	22.122	9.800	6.438	5.315	45	389	0	0	4	0
totale per Istituzione	62,27	56,01	53,17	40.572	35.448	32.377	25.884	25.800	25.678	14.686	9.648	6.699	70	436	0	0	5	0

Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/07/2020 01:02:48
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
IRETTORI GENERALI	0	0	3	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
IRIGENTI	2	1	1	32	47	0	0	0	0	0	0	0
ATEGORIA D	22	22	21	30,5	32,14	30,76	11,23	3,05	5,1	10,18	8,5	5,76
ATEGORIA C	21	19	19	35,1	32,95	22,58	4,29	12,53	2,89	13	19,05	6,63
ATEGORIA B	13	13	12	37,08	30,77	30,08	7,23	15,15	18,33	9,89	4,31	4,08
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore medio (1)	58	55	56	35,82	32,36	25,84	7,43	9,13	6,82	10,76	11	5,86

) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/07/2020 01:02:48
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Non Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
I. contratti co.co.co (SI1)	4	4	4	Oneri per co.co.co. (codice L108)	113.953	147.400	149.740	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	28.488	36.850	37.435
I. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	8	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	7.752	16.250	37.860	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.752	2.031	2.227
I. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	6	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	68.200	11.217	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	11.367	2.804

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Modello di Spesa/Costo	Importo Stato	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
totale T12	1365066	1174975	0	
totale T13	371709			
assegno T14	13657			
OTALE PARZIALE	1750432	0	0	
011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	12099	37352	0	12099,6 BUONI EFFETTIVAMENTE EROGATI AL PERSONALE , EURO 37352 BUONI ACQUISTATI NEL 2019
108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	149740	0	0	
109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	37660	0	0	
015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	356	0	0	
055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISCHE E ACCESSORIE	415847	433019	0	LA DIFFERENZA E' DATA DAI CONTRIBUTI SUI REDDITI ASSIMILATI INSERITI COME PREVEDONO LE ISTRUZIONI NEL RIGO DEI CO.CO.CO
058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	117859	0	0	
061 - IRAP	157794	157794	0	

Uffici di Spesa/Costo	Importo Stico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
065 - COMPENSI PER PERSONALE LSULPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE <small>somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)</small>	5839	5839	0	
TOTALE GENERALE	2647826	1808979	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) <small>somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)</small>	512055	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2135771	1808979	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 *P. Rossi*

I attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni alla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SIC).
 I prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori *Carlo Wey*

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00837390715

Codice Fiscale : 80002570713

Telefono : 797111

Fax : 726046

E-mail : segreteria.generale@fg.camcom.it

Indirizzo : VIA DANTE ALIGHIERI

Numero Civico : 27

C.A.P. : 71121

Città : FOGGIA

Provincia : FG

Codice Catastale : D643

Indirizzo pagina web dell'ente : www.fg.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Palladino	lorella	797	726046	lorella.palladino@fg.camcom.it
Di Pietro	luigi	797210	726046	luigi.dipietro@fg.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Di Pietro	Luigi	797210	726046	luigi.dipietro@fg.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

DICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
DICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	4
DICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
DICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
DICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	802
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 47/6/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
DICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
DICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	4
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	2
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	1
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	4
Dividendo i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	4
co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	4
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	4
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CILLIS	CARMINE	carmine.cillis@mef.gov.it
MAIDA	LUIGI	studiorabascomaida@libero.it
SAVINI	GIOVANNI	giovanni.savini@mise.gov.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	3	1	0	0	0	0	3	1
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	2	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
'OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
'OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
'OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
'OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
'OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	29	24	0	0	0	1	29	25

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	2
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	3	3

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	4	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA Ds	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
EGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
OSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
OSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
OSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	1	0	3	1	0	-	-	-	-	9
OSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	9
OSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4
OSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	1	1	0	1	0	8	9	10	5	4	3	0	5	5	2	0	0	0	0	54

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
EGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	4
OSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
OSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
OSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	0	1	0	1	1	0	-	-	9
OSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	9
OSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	4
OSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	4	3	6	6	8	7	4	5	4	4	1	0	0	0	54

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	4	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	3	4	-	-	2	0	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	5	-	-	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
OSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	3	12	11	-	-	15	11	-	-	-	-	54

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB..MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
EGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
OSIZIONE ECONOMICA D6	126	34	30	26	-	-	9	0	-	-	14	16	-	-	-	-	-	-	255
OSIZIONE ECONOMICA D5	0	90	0	3	0	37	0	10	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	145
OSIZIONE ECONOMICA D3	0	90	0	9	-	-	0	8	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	111
OSIZIONE ECONOMICA D2	0	32	0	4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	5	46
OSIZIONE ECONOMICA D1	241	33	25	10	-	-	-	-	-	-	10	3	-	-	-	-	12	2	336
OSIZIONE ECONOMICA C5	130	273	29	26	-	-	7	137	-	-	2	16	-	-	-	-	-	-	620
OSIZIONE ECONOMICA C4	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	28
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	134	75	8	140	-	-	-	-	23	5	4	6	-	-	-	-	-	-	395
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	32	0	26	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	61
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	27	0	20	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	50
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	0	26	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	61

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	29
totale	756	680	144	238	0	37	18	155	23	5	37	60	-	-	1	0	12	8	2.172	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	5	16.658	-	-	-	-	2.750	-	-	19.408
POSIZIONE ECONOMICA D6	67	165.483	-	8.561	-	-	16.244	-	-	190.288
POSIZIONE ECONOMICA D5	34	78.551	-	13	-	-	4.456	-	-	83.020
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	76.426	-	-	-	-	6.408	-	-	82.834
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	23.220	-	-	-	-	1.949	-	-	25.169
POSIZIONE ECONOMICA D1	102,85	190.918	-	-	-	-	18.273	-	-	209.191
POSIZIONE ECONOMICA C5	213,73	407.926	-	2.527	-	-	34.485	-	389	444.549
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	22.085	-	-	-	-	1.853	-	-	23.939
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	96	166.305	-	2.810	-	-	14.227	-	698	182.644

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
'OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	11,5	19.185	-	-	-	-	1.615	-	653	20.147
'OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321
'OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	19.343	-	-	-	-	1.623	-	-	20.966
'OSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.064	-	1.273	-	-	1.706	-	-	22.043
'OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	18.034	-	-	-	-	1.513	-	-	19.547
totale	638,08	1.242.869	-	15.184	-	-	108.753	-	1.740	1.365.066

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
EGRETARIO GENERALE CCIAA							
238	0	0	15.803	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D6							
723	0	0	19.898	3.209	3.513	283	0
OSIZIONE ECONOMICA D5							
362	0	0	9.375	1.291	1.737	0	2.556
OSIZIONE ECONOMICA D3							
347	0	0	0	0	1.858	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D2							
153	0	0	1.933	0	787	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D1							
823	0	0	20.584	3.016	5.154	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C5							
1.863	0	0	0	0	9.615	0	4.809
OSIZIONE ECONOMICA C4							
100	0	0	0	0	550	0	0
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
757	0	0	0	0	3.707	442	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
88	0	0	0	0	413	53	0
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
89	0	0	0	0	444	0	0
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
88	0	0	0	0	472	0	0
OSIZIONE ECONOMICA B3							
87	0	0	0	0	469	0	0
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
82	0	0	0	0	472	0	0
TOTALE							
5.800	0	0	67.693	7.516	29.191	778	7.365

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI TAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
IRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	0	15.679	0	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	13.528	0	0	0	0	136	0	0	560	9.338
OSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	5.807	157	0	0	0	68	0	0	0	2.695
OSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	10.404	314	0	0	0	324	0	0	510	1.123
OSIZIONE ECONOMICA D2													
0	341	0	0	3.443	471	0	0	0	261	0	0	128	927
OSIZIONE ECONOMICA D1													
0	603	0	0	25.715	383	0	0	0	1.897	0	0	3.711	5.266
OSIZIONE ECONOMICA C5													
0	6.826	0	0	59.327	591	0	0	0	3.630	0	0	1.440	12.247
OSIZIONE ECONOMICA C4													
0	64	0	0	3.528	0	0	0	0	216	0	0	453	46
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	3.102	0	0	26.445	0	0	0	0	2.103	0	0	0	3.729
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	592	0	0	2.710	0	0	0	0	267	0	0	0	9
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.012	0	0	4.509	0	0	0	0	276	0	0	61	66
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.535	0	0	3.334	0	0	0	0	288	0	0	0	1.557
OSIZIONE ECONOMICA B3													
0	992	0	0	3.032	0	0	0	0	288	0	0	706	1.233
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	2.832	0	0	0	0	324	0	0	206	1
TOTALE													
0	15.067	0	0	164.614	1.916	0	0	15.679	10.078	0	0	7.775	38.237

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
EGRETARIO GENERALE CCIAA	16.141	0	0	16.141
OSIZIONE ECONOMICA D6	27.626	14.224	9.338	51.188
OSIZIONE ECONOMICA D5	15.321	6.032	2.695	24.048
OSIZIONE ECONOMICA D3	2.205	11.552	1.123	14.880
OSIZIONE ECONOMICA D2	2.873	4.644	927	8.444
OSIZIONE ECONOMICA D1	29.577	32.309	5.266	67.152
OSIZIONE ECONOMICA C5	16.287	71.814	12.247	100.348
OSIZIONE ECONOMICA C4	650	4.261	46	4.957
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.906	31.650	3.729	40.285
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	554	3.569	9	4.132
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	533	5.858	66	6.457
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	560	5.157	1.557	7.274
OSIZIONE ECONOMICA B3	556	5.018	1.233	6.807
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	554	3.362	1	3.917
IRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	15.679	0	15.679
TOTALE				371.709

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

foci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.657
GESTIONE MENSE	0
PROVAZIONE BUONI PASTO	12.099
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.987
BENESSERE DEL PERSONALE	0
QUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
OPERTURE ASSICURATIVE	2.964
ONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	149.740
NCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	37.860
ONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.217
ALTRE SPESE	28.727
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
NDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	42.903
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	356
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	415.847
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	117.859
RAP	157.794
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

foci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	5.839
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	512.055
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	492.794
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
1074 SOMME RIMBORSATE COME SEGUE:EURO 3468,58 CCIAA ROMA/EURO 2369,97 UNIONCAMERE ROMA	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098) progetto U.E.F.A.(European Union ELENA FOGGIA facility Assistance)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Uoci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
OSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	75.375	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.906	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.268	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.587	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.570	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.505	0
IA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	26.974	0
ID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	2.599	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	138.784	0
risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.789	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.789	0
decurtazioni		
ECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-10.071	0
totale Risorse posizione risultato	131.502	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Uoci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorsa per la retribuzione di posizione e di risultato		
destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
TRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	70.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	70.000
totale Risorse posizione risultato	0	70.000
totale	131.502	70.000

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
RT 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	320.807	0
RT 67 C 1 LA CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	5.075	0
RT 67 C 2 L 8 CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	5.099	0
RT 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	5.353	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	336.334	0
Risorse variabili		
RT 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	1.511	0
RT 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	2.113	0
RT 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	3.777	0
RT 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.550	0
RT 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	28.928	0
RT 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	15.088	0
RT 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	275.000	0
RT 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	2.473	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	330.440	0
Decorazioni		
RT 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-81.344	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

'ocli di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RT 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-4.442	0
ALTRE DECURTAZIONI	-276	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-86.062	0
totale Fondo risorse decentrate	580.712	0
posizioni organizzative (bilancio)		
decurtazioni		
RT 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-75.532	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-75.532	0
totale P.O. (bilancio)	-75.532	0
Fondo risorse decentrate		
destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	26.793
RT 68 C 2 L G CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	12.357
RT 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	2.913
RT 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	19.532
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	61.595
totale Fondo risorse decentrate	0	61.595
posizioni organizzative (bilancio)		
destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RT 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	56.659

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Uffici di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	58.659
totale P.O. (bilancio)	0	58.659
totale	505.180	118.254

SICI**Monitoraggio della contrattazione integrativa**

Macrocategoria DIRIGENTI

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

72 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
57 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
53 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del lgs 165/2001)	
54 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
55 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-11-2019
95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
ASPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
57 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione dei fondi dell'anno corrente (euro)	329350
98 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

35 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
91 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
99 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
00 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	35000
58 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
59 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
70 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41349
79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	28651
51 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
71 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
72 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
37 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
52 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
15 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

59 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
73 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
74 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
75 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
IL VALUTAZIONE CEPEL	
20 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
50 Sono costituiti in forma singola o associata?	
86 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
i data 08/10/2019 si è provveduto a costituire il fondo per l'anno 2019, giusta deliberazione n.99 del 08/10/2019 con successiva certificazione avvenuta in data 05/11/2019.	
27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
decorrere dal 01/01/2019 fino al 31/03/2019 la posizione dirigenziale f.f. di Segretario Generale è stata coperta da dirigente proveniente dalla CCIAA di Napoli mediante l'istituto del comando; a decorrere dal 01/04/2019 al 08/05/2019 e dal 29/05/2019 al 31/07/2019 la posizione di Segretario Generale è stata coperta mediante convenzione per l'esercizio in forma associata l'una con la CCIAA di Bari e l'altra con la CCIAA di Cosenza; il Segretario Generale è stato assunto a tempo determinato a decorrere dal 01/08/2019.	

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

72 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
07 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
53 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-10-2019
54 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-11-2019
55 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
ISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
97 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	931782
50 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e ritate 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	602432
99 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	58538

98 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	21463
32 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0
34 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e C.R. a carico dell'amministrazione)	0
35 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
.20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
00 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
35 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	5
45 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
30 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
54 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13957
79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	12561
31 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
56 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
ROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

74 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
11 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	54
88 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	23
19 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
01 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
33 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	21629
PERFORMANCE / RISULTATO	
57 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
38 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
39 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
70 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
71 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
72 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
73 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	86,00 %
RIELEVAZIONE CEPPEL	

94 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
82 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
IFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	