



Parere dell'OIV sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Foggia - anno 2024

Al Presidente della CCIAA di Foggia

p.c. Al Segretario Generale della CCIAA di Foggia

L'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica, nominato con deliberazione di Giunta camerale n. 37 del 15.04.2021,

VISTO l'articolo 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, secondo il quale *"le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

VISTO l'articolo 7, comma 2-bis, del d.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *"il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio"*;

VISTO l'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 inerente i compiti dell'Organismo indipendente di Valutazione;

VISTE le Linee guida in tema di Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di commercio emanate da Unioncamere a novembre 2018 e predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica che sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CIVIT/ANAC: Delibera n. 89/2010; Delibera n. 104/2010; Delibera n. 114/2010; Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;

PRESO ATTO con e-mail del 12/12/2023 dell'Ufficio Performance e controllo di gestione che il SMVP è stato aggiornato per l'anno 2024;

ESAMINATO il documento SMVP in cui si evince che:

- risulta essere in linea con la normativa di riferimento e le indicazioni delle Linee guida sopracitate;
- la struttura e i contenuti sono stati mantenuti rispetto alle annualità precedenti avendo mostrato robustezza in relazione al sistema complessivo di regole sia per la parte organizzativa che per la parte individuale;
- sono state apportate unicamente le seguenti modifiche:
 - nel paragrafo 2.2 (Criteri di definizione di obiettivi, indicatori e target) per gli indicatori di tipo «Data» è stato precisato che il margine di tolleranza è espresso in giorni (tolleranza temporale), pertanto si prevedono 10 giorni di tolleranza per ogni singolo indicatore che comporta, di conseguenza, la riduzione graduale del relativo punteggio.
 - nel paragrafo 3 (La performance individuale) in cui è stato corretto il calcolo dell'erogazione del premio connesso alla performance, relativamente al punteggio della performance



- individuale allo scopo di tener conto del livello di inquadramento giuridico (coefficienti 0,92 per gli istruttori; 0,82 per gli operatori esperti; 0,79 per gli operatori);
- o sempre nel paragrafo 3 (La performance individuale) è stato stabilito che in caso di periodi lavorati superiori al minimo previsto di 3 mesi effettivi (sia per il personale a tempo indeterminato che per il personale a tempo determinato/somministrato) ma inferiori all'anno (lunghe assenze, assunzioni in corso d'anno, cessazioni del rapporto di lavoro, ecc.) occorrerà effettuare un aggiustamento in rapporto al minor periodo lavorato e, quindi, l'importo economico teoricamente attribuibile deve essere riproporzionato secondo il diverso apporto prestato al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

CONSIDERATO che il nuovo SMVP è stato regolarmente trasmesso alle organizzazioni sindacali, con nota prot. n. 38527 del 7 dicembre 2023 e che, qualora le stesse provvedessero a formulare eccezioni a riguardo, la Camera dovrà tenerne conto, con l'invito in tal caso di questo OIV a modificare il documento oggetto di confronto;

per quanto innanzi esposto, l'OIV

esprime parere favorevole

rispetto all'aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance – anno 2024" e

richiede

che il presente parere sia pubblicato, a seguito dell'approvazione del Sistema e quale suo allegato, nella specifica sezione "Amministrazione trasparente" della Camera di commercio, come richiesto dalla circolare del Dipartimento della Funzione pubblica DFP-0000980-P-09/01/2019.

Cosenza/Foggia, 12 dicembre 2023

Il Titolare OIV
(prof. avv. Ubaldo Comite)